



# รายงานผลการดำเนินงาน การจัดทำและประเมินข้อตกลงในการพัฒนางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

**โรงเรียนบัวขาว**

องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงเรียนบัวขาว อำเภอกุฉินารายณ์ จังหวัดกาฬสินธุ์

ที่ กส ๕๑๐๐๘.๑๑ (๐๒)/๔๔๘

วันที่ ๑๖ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการประเมินการพัฒนางานตามข้อตกลง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนบัวขาว

ตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ความละเอียดแจ้งแล้วนั้น ข้าพเจ้า นางรัศมี เสนาะเสียง ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะ ครูเชี่ยวชาญ ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล โรงเรียนบัวขาว บัดนี้การดำเนินงานดังกล่าวเสร็จเรียบร้อยแล้ว

ข้าพเจ้าได้สรุปผลการประเมินการพัฒนางานตามข้อตกลง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โรงเรียนบัวขาว เสร็จเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางรัศมี เสนาะเสียง)

ครู วิทยฐานะ ครูเชี่ยวชาญ

ความเห็นของรองผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

.....

ลงชื่อ

(นางนภาพร พันระไชย)

ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา

ความเห็นของผู้อำนวยการโรงเรียนบัวขาว

.....

(นายวนิช บุตตี)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบัวขาว

## คำนำ

กลุ่มงานบริหารงานบุคคลโรงเรียนบัวขาว ได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานการจัดทำ และประเมินข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) สำหรับข้าราชการครู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ฉบับนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อให้เป็นแนวทางในการดำเนินการตาม มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการ หรือพนักงานครูและ บุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ในการพัฒนางานและ ประเมิน ข้อตกลงในการพัฒนางานได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วน เหมาะสม และบรรลุผลตามเจตนารมณ์ของ มาตรฐานทั่วไปดังกล่าว ในการพัฒนาผลลัพธ์การจัดการเรียนรู้ของผู้เรียน การบริหารสถานศึกษา และ การจัดการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

หวังเป็นอย่างยิ่งว่า รายงานผลการดำเนินงานการจัดทำและประเมินข้อตกลงในการ พัฒนางาน (Performance Agreement : PA) สำหรับข้าราชการครู โรงเรียนบัวขาว ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ฉบับนี้ จะเป็นส่วนหนึ่งในการพัฒนามาตรฐานและคุณภาพการศึกษา ท้องถิ่นที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงขึ้นต่อไป

รัศมี เสนาะเสียง  
หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล

## สารบัญ

| เรื่อง   | หน้า |
|--|------|
| <b>บทที่ ๑</b>                                       |      |
| <b>บทนำ</b>  | ๑    |
| ความเป็นมา   | ๒    |
| วัตถุประสงค์   | ๔    |
| เป้าหมาย   | ๕    |
| ระยะเวลาดำเนินการ                                    | ๖    |
| สถานที่ดำเนินการ                                     | ๖    |
| <b>บทที่ ๒</b>                                       |      |
| <b>วิธีดำเนินการ</b>                                 | ๗    |
| ขั้นเตรียมการ  | ๘    |
| ขั้นดำเนินการ  | ๘    |
| การติดตามประเมินผล                                   | ๑๑   |
| ผลที่คาดว่าจะได้รับ                                  | ๑๑   |
| เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บข้อมูล                      | ๑๒   |
| วิธีการเก็บรวบรวมข้อมูล                              | ๑๒   |
| การวิเคราะห์ข้อมูล                                   | ๑๓   |
| <b>บทที่ ๓</b>                                       |      |
| <b>ผลการดำเนินงาน</b>                                | ๑๔   |
| การจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน                         | ๑๕   |
| การประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อตกลงการพัฒนางาน       | ๑๕   |
| <b>บทที่ ๔</b>                                       |      |
| <b>สรุปผลการดำเนินงาน</b>                            | ๒๒   |
| สรุปผลการจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน                   | ๒๓   |
| สรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อตกลงการพัฒนางาน | ๒๓   |
| <b>ภาคผนวก</b>                                       | ๒๕   |

A decorative border surrounds the page, featuring a mix of patterns including floral, stripes, and checkered designs. The border is embellished with colorful felt flowers in orange, blue, yellow, and brown, along with green leaves and small silver beads. The text is centered within this border.

บทที่ 1

บทนำ

## บทที่ ๑

### บทนำ

#### ความเป็นมา

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ หมวด ๕ หน้าที่ของรัฐ มาตรา ๕๔ วรรคสี่บัญญัติว่า “การศึกษาทั้งปวงต้องมุ่งพัฒนาผู้เรียนให้เป็นคนดีมีวินัย ภูมิใจในชาติ สามารถเชี่ยวชาญ ได้ตามความถนัดของตน และมีความรับผิดชอบต่อครอบครัว ชุมชน สังคม และประเทศชาติ” และหมวด ๑๖ การปฏิรูปประเทศ มาตรา ๒๕๘ จ. ด้านการศึกษา (๓) บัญญัติว่า “ให้มีกลไกและระบบการผลิต คัดกรอง และพัฒนาผู้ประกอบการวิชาชีพครูและอาจารย์ให้ได้ผู้มีจิตวิญญาณของความเป็นครู มีความรู้ ความสามารถอย่างแท้จริง ได้รับความตอบแทนที่เหมาะสมกับความสามารถและประสิทธิภาพในการสอน รวมทั้งมีกลไกสร้างระบบคุณธรรม ในการบริหารงานบุคคลของผู้ประกอบวิชาชีพครูและยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ให้ความสำคัญกับการเปลี่ยนโฉมบทบาท “ครู” ให้เป็นครูยุคใหม่ โดยปรับบทบาทจาก “ครูสอน” เป็น “โค้ช” หรือ “ผู้อำนวยการเรียนรู้” ทำหน้าที่กระตุ้น สร้างแรงบันดาลใจ แนะนำวิธีเรียนรู้ และวิธีการจัดระเบียบการสร้างความรู้ ออกแบบกิจกรรมและสร้างนวัตกรรมการเรียนรู้ให้ผู้เรียน และมีบทบาท เป็นนักวิจัย พัฒนาระบบการเรียนรู้เพื่อผลสัมฤทธิ์ของผู้เรียน รวมทั้งปรับระบบการผลิตและพัฒนาครู ตั้งแต่การดึงดูด คัดสรร ผู้มีความสามารถสูงให้เข้ามาเป็น ครูคุณภาพ มีระบบการพัฒนาศักยภาพและสมรรถนะครูอย่างต่อเนื่อง และสำหรับยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและการพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐมุ่งเน้นการปรับระบบบริหารจัดการภาครัฐใหม่มีความทันสมัย นำระบบเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ และมีการบูรณาการทำงานร่วมกัน

นอกจากนี้ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการศึกษาฉบับปรับปรุง(พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕) ยังได้มุ่งเน้นกิจกรรมปฏิรูปที่จะส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงของภาคการศึกษาที่จะก่อให้เกิดประโยชน์ต่อผู้เรียนประชาชน อย่างมีนัยสำคัญ ๕ กิจกรรม โดยกิจกรรมปฏิรูปที่ ๓ การปฏิรูปกลไกและระบบการผลิตและพัฒนาครู และบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพมาตรฐาน ให้ความสำคัญกับการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้พัฒนาความรู้และทักษะให้เกิดสมรรถนะในการปฏิบัติหน้าที่ ตลอดจนการพัฒนาความก้าวหน้าทางวิชาชีพของตนเองอย่างต่อเนื่อง โดยมีการปรับปรุงด้านกลไก และระบบการพัฒนาครูและบุคลากร ทางการศึกษา ให้มีคุณภาพ ประสิทธิภาพ และมีความก้าวหน้าในการประกอบวิชาชีพ ซึ่งได้กำหนดขั้นตอน การปฏิรูประบบการประเมินการปฏิบัติงานและสมรรถนะวิชาชีพครู ระยะเวลาดำเนินการ ๑ ปี ๙ เดือน (มกราคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕) และพัฒนาระบบกลไกในการเลื่อนวิทยฐานะที่ได้รับการปรับปรุงใหม่ และการคงวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยนำผลการประเมินวิทยฐานะ ไปเป็นสวนสำคัญในการประเมินและปรับปรุง

คาตอบแทนที่เหมาะสมระยะเวลาดำเนินการ ๑ ปี ๙ เดือน (มกราคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕) ประกอบกับ แผนการศึกษาแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาประสิทธิภาพของระบบบริหารจัดการ การศึกษา โดยพัฒนาระบบการประเมินตำแหน่ง และวิทยฐานะสำหรับตำแหน่งที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ เป็นระยะ ๆ เพื่อดำรงไว้ซึ่งความรู้ความสามารถ ความชำนาญการ หรือความเชี่ยวชาญในตำแหน่งและวิทยฐานะ ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง

ดังนั้น เพื่อให้การจัดการเรียนรู้ ที่ส่งผลต่อการเรียนรู้ของผู้เรียน เพื่อยกระดับและขับเคลื่อนคุณภาพ การศึกษาก.ค.ศ. จึงได้กำหนด หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากร การศึกษาใหม่ โดยให้มีผล บังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นมา และกรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย มีภารกิจสำคัญในการพัฒนาข้าราชการ หรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีคุณภาพมาตรฐาน ให้ความสำคัญกับการส่งเสริมข้าราชการหรือพนักงานครูและ บุคลากรทางการศึกษาได้พัฒนาความรู้และทักษะให้เกิดสมรรถนะ ในการปฏิบัติหน้าที่ ตลอดจนการพัฒนาความ ก้าวหน้าทางวิชาชีพของตนเองอย่างต่อเนื่อง โดยมีการปรับปรุง ด้านกลไกและระบบการพัฒนาข้าราชการหรือ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาใหม่มีคุณภาพ ประสิทธิภาพ และมีความก้าวหน้าในการประกอบวิชาชีพ ที่เสมอภาค เป็นธรรม และเทียบได้ไม่ต่ำกว่าข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ คณะกรรมการกลาง ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.)จึงได้ประกาศใช้มาตรฐาน ทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่ง และวิทยฐานะข้าราชการ หรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕ มีผลบังคับนับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นมาส่งผลให้ ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต้องจัดทำ ข้อตกลง ในการพัฒนางาน และประเมินข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) เป็นประจำทุกงบประมาณ เริ่มตั้งแต่งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

กลุ่มงานบริหารงานบุคคลโรงเรียนบัวขาว เล็งเห็นความสำคัญของการนำมาตราฐานทั่วไปดังกล่าว ลงสู่ การปฏิบัติเพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนบัวขาว ได้จัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน ที่เป็นไปตามเจตนารมณ์ของมาตรฐานทั่วไป และที่สำคัญต้องสอดคล้องตามบริบทของสถานศึกษา เพื่อพัฒนา คุณภาพการศึกษา ที่นำไปสู่การยกระดับคุณภาพผู้เรียนได้อย่างแท้จริง และการประเมินข้อตกลงในการพัฒนางาน ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญต่อไป โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ในการประเมินข้อตกลงในการพัฒนางาน ต้องเป็นการประเมิน ตามสภาพจริงในเชิงประจักษ์ จากการปฏิบัติหน้าที่ตามหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติตาม มาตรฐานกำหนดตำแหน่งเป็นสำคัญ โดยให้ผู้ประเมินพิจารณาผลการปฏิบัติงานที่ต้องคำนึงถึงสภาพการ ปฏิบัติงานในบริบทของสถานศึกษา และผลลัพธ์ที่เกิดจากการพัฒนางานตามข้อตกลงเป็นสำคัญ ไม่เน้น การประเมินจากเอกสาร ทั้งนี้ให้ตรวจสอบข้อมูลจากผู้เรียน หรือผู้รับผลจากการปฏิบัติ และพิจารณาจากหลักฐาน ในห้องเรียนหรือ ที่ใช้ในการปฏิบัติงานอยู่แล้ว เช่น แผนการจัดการเรียนรู้ หนวยการจัดการเรียนรู้ หรือชิ้นงาน

ผลงาน ของผู้เรียนที่เกิดจากการเรียนรู้แผนพัฒนาต่าง ๆ หรือผลที่เกิดจากการพัฒนา เป็นต้น โดยการประเมินข้อตกลงในการพัฒนางานดังกล่าว ต้องไม่เพิ่มภาระให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอีก และผู้รับการประเมินไม่จำเป็นต้องจัดทำแฟ้มเอกสารชิ้นใหม่เพื่อใช้ในการประเมิน และไม่จำเป็นต้องมีพิธีการในการนำเสนอผลการปฏิบัติงานแต่อย่างใด รวมทั้งให้สอดคล้องกับแนวทางการปฏิบัติการลดภาระการประเมินข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) การประเมินผลการปฏิบัติงานและการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย ตามหนังสือที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว๒๖ เรื่อง การลดภาระงานปฏิบัติการลดภาระการประเมินข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) การประเมินผลการปฏิบัติงานและการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ลงวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๗ งดการจัดนิทรรศการ ลดปริมาณเอกสาร และการจัดทำข้อมูลผลงานที่เป็นรูปเล่มผลงาน เพื่อรองรับการประเมินข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) การประเมินผลการปฏิบัติงานและการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น ทุกตำแหน่งรวมทั้งรูปแบบการประเมินข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA)การประเมินผลการปฏิบัติงานและการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น ทุกตำแหน่ง ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ การจัดการเรียนการสอนจากบริบทจริงในห้องเรียนโดยไม่เพิ่มภาระครู การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลและข้อมูลสารสนเทศในระบบออนไลน์ เพื่อประกอบการประเมินและนำเสนอผลงาน เช่น การนำเสนอผลงานด้วย google site, แอปพลิเคชัน Padlet , แอปพลิเคชัน Canva การรวบรวมและจัดส่งผลงานผ่านแอปพลิเคชันต่างๆ ของ google และการจัดทำผลงานในรูปแบบ e – book เป็นต้น

## วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษาและผู้บริหารสถานศึกษา ทราบหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการ หรือพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาของครุปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕
๒. เพื่อให้ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา และผู้บริหารสถานศึกษา ทราบแนวทางการพัฒนาคุณภาพงาน ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการ หรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของครุปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕
๓. เพื่อให้ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา และผู้บริหารสถานศึกษาได้ จัดทำข้อตกลงในการพัฒนางานที่เอนไปตามเจตนารมณ์ของมาตรฐานทั่วไป และที่สำคัญต้องสอดคล้องตามบริบทของสถานศึกษา เพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา ที่นำไปสู่การยกระดับคุณภาพผู้เรียนได้อย่างแท้จริง
๔. เพื่อให้การประเมินข้อตกลงในการพัฒนางาน ต้องเป็นการประเมินตามสภาพจริงในเชิงประจักษ์ จากการปฏิบัติหน้าที่ตามหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเป็นสำคัญ



โดยให้ผู้ประเมินพิจารณาผลการปฏิบัติงานที่ต้องคำนึงถึงสภาพการปฏิบัติงานในบริบทของสถานศึกษา และ ผลลัพธ์ที่เกิดจากการพัฒนางานตามข้อตกลงเป็นสำคัญ

๕. เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกตำแหน่งใช้เทคโนโลยีดิจิทัลและข้อมูลสารสนเทศในระบบออนไลน์ เพื่อประกอบการประเมินข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) การประเมินผลการปฏิบัติงานและการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและ นำเสนอผลงานโดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัล เช่น การนำเสนอผลงานด้วย google site

## เป้าหมาย

### ด้านปริมาณ

๑. ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา และผู้บริหารสถานศึกษา โรงเรียนบัวขาวสังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ จำนวน ๑๓๗ คน ทราบหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตามมาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการ หรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของครุ ปกครองสวนทองถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕

๒. ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา และผู้บริหารสถานศึกษา โรงเรียนบัวขาวสังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ จำนวน ๑๓๗ คน ทราบแนวทางการพัฒนาคุณภาพงาน ตามการมาตรฐาน ทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการ หรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของครุ ปกครองสวนทองถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕

๓. ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา และผู้บริหารสถานศึกษา โรงเรียนบัวขาวสังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ จำนวน ๑๓๗ คน ได้จัดทำข้อตกลงในการพัฒนางานที่เป็นไปตามเจตนารมณ์ ของมาตรฐานทั่วไป และที่สำคัญต้องสอดคล้องตามบริบทของสถานศึกษา

๔. ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา และผู้บริหารสถานศึกษา โรงเรียนบัวขาวสังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ จำนวน ๑๓๗ คน ได้รับการประเมินข้อตกลงในการพัฒนางาน จากการปฏิบัติหน้าที่ตามหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๕. ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา และผู้บริหารสถานศึกษา โรงเรียนบัวขาวสังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ จำนวน ๑๓๗ คน ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลและข้อมูลสารสนเทศในระบบออนไลน์ ด้วย google site เพื่อประกอบการประเมินข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) การประเมินผลการปฏิบัติงานและการเลื่อนเงินเดือน

### ด้านคุณภาพ

๑. ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา และผู้บริหารสถานศึกษา โรงเรียนบัวขาวสังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ จัดทำข้อตกลงในการพัฒนางานได้ถูกต้องตรงตามมาตรฐานตำแหน่งและ วิทยฐานะ

๒. ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา และผู้บริหารสถานศึกษา โรงเรียนบัวขาวสังกัด  
องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ จำนวน ๑๓๗ คน ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลและข้อมูลสารสนเทศในระบบออนไลน์  
ด้วย google site เพื่อประกอบการประเมินข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA)  
การประเมินผลการปฏิบัติงานและการเลื่อนเงินเดือน

๓. ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา และผู้บริหารสถานศึกษา โรงเรียนบัวขาวสังกัด  
องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ ผ่านการประเมินข้อตกลงในการพัฒนางาน

### ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

### สถานที่ดำเนินการ

โรงเรียนบัวขาว อำเภอกุฉินารายณ์ จังหวัดกาฬสินธุ์  
โรงเรียนจุมจังพลังราษฎร์ อำเภอกุฉินารายณ์ จังหวัดกาฬสินธุ์  
โรงเรียนหนองห้างพิทยา อำเภอกุฉินารายณ์ จังหวัดกาฬสินธุ์  
โรงเรียนเมืองสมเด็จ อำเภอสมเด็จ จังหวัดกาฬสินธุ์

# บทที่ 2

## วิธีดำเนินงาน

## บทที่ ๒

### วิธีดำเนินงาน

การดำเนินงานตามการจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน และการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามข้อตกลงการพัฒนางาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โรงเรียนบัวขาว มีดังนี้

#### ๑. ชั้นเตรียมการ

๑.๑ ประชุมคณะกรรมการที่ปรึกษาฝ่ายบริหารโรงเรียนบัวขาว ประกอบด้วย ผู้อำนวยการโรงเรียนบัวขาว ทำหน้าที่ประธาน รองผู้อำนวยการโรงเรียนบัวขาว หัวหน้ากลุ่มบริหารงานโรงเรียนบัวขาว หัวหน้ากลุ่มสาระการเรียนรู้ทุกกลุ่มสาระการเรียนรู้ หัวหน้างานห้องเรียนพิเศษวิทยาศาสตร์ คณิตศาสตร์ หัวหน้างานกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน หัวหน้างานแนะแนวเป็นกรรมการ และ หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคลโรงเรียนบัวขาว เป็นกรรมการและเลขานุการ

๑.๒ เตรียมงาน กลุ่มบริหารงานบุคคลโรงเรียนบัวขาว องค์กรบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินงานตามการจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน และการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามข้อตกลงการพัฒนางาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โรงเรียนบัวขาว

๑.๒.๑ กลุ่มบริหารงานบุคคลกำหนดปฏิทินการส่งงาน ตามข้อตกลงในการพัฒนางาน และจัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานตามข้อตกลงในการปฏิบัติงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑.๒.๒ เจ้าหน้าที่กลุ่มบริหารงานบุคคลตรวจสอบความถูกต้องของแบบข้อตกลงในการปฏิบัติงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน และสายงานบริหารสถานศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการ

๑.๒.๓ กลุ่มบริหารงานบุคคลนำเสนอแบบข้อตกลงในการปฏิบัติงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน และสายงานบริหารสถานศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการ เสนอผู้อำนวยการโรงเรียนบัวขาว

#### ๒. ชั้นการดำเนินการ

##### ระยะที่ ๑

๒.๑ โรงเรียนบัวขาวประชุมคณะกรรมการที่ปรึกษาฝ่ายบริหารโรงเรียนบัวขาว ประกอบด้วย ผู้อำนวยการโรงเรียนบัวขาว ทำหน้าที่ประธาน รองผู้อำนวยการโรงเรียนบัวขาว หัวหน้ากลุ่มบริหารงานโรงเรียนบัวขาว หัวหน้ากลุ่มสาระการเรียนรู้ทุกกลุ่มสาระการเรียนรู้ หัวหน้างานห้องเรียนพิเศษวิทยาศาสตร์ คณิตศาสตร์ หัวหน้างานกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน หัวหน้างานแนะแนวเป็นกรรมการ และ หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคลโรงเรียนบัวขาว เป็นกรรมการและเลขานุการ เพื่อเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติให้สอดคล้องกับมาตรฐานและการปรับเปลี่ยนตามที่ ก.จ. กำหนดได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๒ โรงเรียนบัวขาวกำหนดให้ข้าราชการครูจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน PA๑ เสนอผู้อำนวยการโรงเรียนบัวขาว เสนอผ่านกลุ่มบริหารงานบุคคลโรงเรียนบัวขาวตรวจสอบความถูกต้อง ความสอดคล้องตามมาตรฐานตำแหน่งและวิทยฐานะ

๒.๓ หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคลและเจ้าหน้าที่ในกลุ่มบริหารงานบุคคล โรงเรียนบัวขาว ตรวจสอบ เสนอแนะ ให้คำแนะนำ ให้ความรู้ พร้อมทั้งนิเทศการจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน PA๑ ตามแบบฟอร์มที่โรงเรียนกำหนด และนำเสนอผู้อำนวยการโรงเรียนบัวขาวตามขั้นตอนสายงาน

๒.๔ หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคลโรงเรียนบัวขาว ชี้แจง นำเสนอแบบรายงานผลการปฏิบัติงาน ตามข้อตกลงในการพัฒนางาน ในที่ประชุมประจำเดือนของโรงเรียนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนบัวขาว

๒.๕ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนบัวขาวจัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานตาม ข้อตกลงในการพัฒนางาน PA๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และส่งงานที่กลุ่มบริหารงานบุคคล โรงเรียนบัวขาว

## ระยะที่ ๒

๒.๖ กลุ่มบริหารงานบุคคลโรงเรียนบัวขาว ประชุมคณะกรรมการในกลุ่มบริหารงานบุคคล เพื่อจัดเตรียมการอบรม ประสานวิทยากร จัดเตรียมเอกสารประกอบการอบรม

๒.๗ อบรมเชิงปฏิบัติการการสร้างเว็บไซต์ด้วย google site ในวันที่เสาร์ที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ โรงเรียนบัวขาว จำนวน ๓ ห้อง อำเภอภูผินารายณ์ จังหวัดกาฬสินธุ์ โดยมี วัตถุประสงค์เพื่อ

๑) เพื่อให้ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษาและผู้บริหารสถานศึกษาใช้เทคโนโลยีดิจิทัลและ ข้อมูลสารสนเทศในระบบออนไลน์ ด้วย google site เพื่อประกอบการประเมินข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) การประเมินผลการปฏิบัติงานและการเลื่อนเงินเดือน ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

๒) เพื่อลดภาระการประเมินข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) การประเมินผลการปฏิบัติงานและการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๘ กลุ่มบริหารงานบุคคลโรงเรียนบัวขาว ประชุมคณะกรรมการในกลุ่มบริหารงานบุคคล เพื่อจัดเตรียมการอบรม ประสานวิทยากร จัดเตรียมเอกสารประกอบการอบรม

๒.๙ อบรมเชิงปฏิบัติการการวิเคราะห์จำแนกตัวชี้วัดปลายทาง ระหว่างทาง ตามหลักสูตรแกนกลาง การศึกษาขั้นพื้นฐาน พุทธศักราช ๒๕๕๑ ในวันที่เสาร์ที่ ๒๐ กันยายน และ วันอาทิตย์ที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมบัวบาน โรงเรียนบัวขาว อำเภอภูผินารายณ์ จังหวัดกาฬสินธุ์ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑) เพื่อให้ เกิดความรู้ ความเข้าใจ ในการวิเคราะห์ จำแนก ตัวชี้วัดระหว่างทาง ตัวชี้วัดปลายทาง ตามหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน พุทธศักราช ๒๕๕๑ เพื่อพัฒนาสมรรถนะผู้เรียน และปรับปรุง มาตรฐานการเรียนรู้และตัวชี้วัด หลักสูตรสถานศึกษาโรงเรียนบัวขาวเพื่อลดภาระการประเมินข้อตกลงในการ พัฒนางาน (Performance Agreement : PA) การประเมินผลการปฏิบัติงานและการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒) เพื่อสร้างทักษะการนำตัวชี้วัดปลายทางไปใช้ในการพัฒนาหลักสูตรสถานศึกษาโรงเรียนบัวขาว

๓) เพื่อส่งเสริมให้ครูใช้มาตรฐานการเรียนรู้และตัวชี้วัด ปลายทาง ในการออกแบบการจัดการเรียน การสอน การวัดและประเมินผล

### ระยะที่ ๓

๒.๑๐ ให้ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษาและผู้บริหารสถานศึกษา ส่งลิงค์เว็บไซต์ที่จะใช้ในการประเมินข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) การประเมินผลการปฏิบัติงานและการเลื่อนเงินเดือน ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ใน google form ของกลุ่มบริหารงานบุคคล

๑) เพื่อตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลใน google site ของข้าราชการครูทุกคน

๒) เพื่อสร้างเว็บไซต์การประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อตกลงของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนบัวขาว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

### ระยะที่ ๔

๒.๑๑ องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อตกลงพัฒนางาน ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ ๑๙๙๗/๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๗ คำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ ๑๙๙๖/๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๗ และ คำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ที่ ๑๓๙๕/๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง ตำแหน่ง ครู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๗ ประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อตกลงการพัฒนางาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒.๑๒ กลุ่มบริหารงานบุคคลโรงเรียนบัวขาว ส่งรายงานผลการปฏิบัติงานตามข้อตกลงในการพัฒนางาน PA๑ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในรูปแบบ Google site ให้คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานโรงเรียนบัวขาวตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อตกลงการพัฒนางานและใช้คะแนนประเมินของประธานคณะกรรมการประเมินมาประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนครั้งที่ ๒

๒.๑๓ คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานโรงเรียนบัวขาวตามคำสั่งโรงเรียนบัวขาว ที่ ๓๔๓/๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อตกลงพัฒนางานเพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ผู้บริหารและข้าราชการครู ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗) ประเมินผลการปฏิบัติงานประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนครั้งที่ ๒ ตามปฏิทินที่กลุ่มบริหารงานบุคคลกำหนด

๒.๑๔ กลุ่มบริหารงานบุคคล โรงเรียนบัวขาว รวบรวมคะแนนประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานโรงเรียนบัวขาวแล้วสรุปผลการประเมินเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนครั้งที่ ๒ ให้คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนครั้งที่ ๒

๒.๑๕ คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อตกลงพัฒนางาน ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ ๑๙๙๗/๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๗ คำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ ๑๙๙๖/๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๗ และ คำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ที่ ๑๓๙๕/๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง ตำแหน่ง ครู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๗ ประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อตกลงการพัฒนางาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒.๑๖ กลุ่มบริหารงานบุคคล โรงเรียนบัวขาว รวบรวมคะแนนประเมินจากคณะกรรมการ ประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อตกลงพัฒนางาน ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ ๑๙๙๗/๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๗ คำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ ๑๙๙๖/๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ ประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๗ และ คำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ที่ ๑๓๙๕/๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้ง คณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง ตำแหน่ง ครู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๗ ประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อตกลงการพัฒนางาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แล้วจัดทำสรุปและรายงานผลการดำเนินงานส่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์

### การติดตามและประเมินผล

๑. สรุปรายงานการจัดทำข้อตกลงการพัฒนางาน PA๑ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา และ ตำแหน่ง ครู โรงเรียนบัวขาว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จากเว็บไซต์ของข้าราชการครูโรงเรียนบัวขาว

๒. สรุปรายงานการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อตกลงในการพัฒนางาน ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา และ ตำแหน่ง ครู โรงเรียนบัวขาว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จากคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานโรงเรียนบัวขาวตามคำสั่งโรงเรียนบัวขาว ที่ ๓๔๓/๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อตกลงพัฒนางานเพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ผู้บริหารและข้าราชการครู ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖) ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๖

๓. สรุปรายงานการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อตกลงในการพัฒนางาน ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา และ ตำแหน่ง ครู โรงเรียนบัวขาว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จากคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อตกลงพัฒนางาน ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ ๑๙๙๗/๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๗ คำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ ๑๙๙๖/๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๗ และ คำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ที่ ๑๓๙๕/๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง ตำแหน่ง ครู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๗

### ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษาและผู้บริหารสถานศึกษา มีความรู้ความเข้าใจ ทราบหลักเกณฑ์และวิธีการตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการ หรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของครุปกครองสวนทองถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕

๒. ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา และผู้บริหารสถานศึกษา ทราบแนวทางการพัฒนาคุณภาพงาน ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการ หรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของครุปกครองสวนทองถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕

๓. ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา และผู้บริหารสถานศึกษาได้จัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน เพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา ที่นำไปสู่การยกระดับคุณภาพผู้เรียนได้อย่างแท้จริง

๔. ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา และผู้บริหารสถานศึกษามีผลการประเมินการปฏิบัติงานตามข้อตกลงการพัฒนางาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ผ่านเกณฑ์ทุกคน

๕. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกตำแหน่งใช้เทคโนโลยีดิจิทัลและข้อมูลสารสนเทศในระบบออนไลน์ เพื่อประกอบการประเมินข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) การประเมินผลการปฏิบัติงานและการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและนำเสนอผลงานโดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัล เช่น การนำเสนอผลงานด้วย google site

### เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บข้อมูลผลการดำเนินงาน

๑. แบบสรุปผลการจัดทำและส่งข้อตกลงในการพัฒนางาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. แบบสรุปผลการประเมินการปฏิบัติงานตามข้อตกลงในการพัฒนางาน จากคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานโรงเรียนบัวขาวตามคำสั่งโรงเรียนบัวขาว ที่ ๓๔๓/๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อตกลงพัฒนางานเพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ผู้บริหารและข้าราชการครู ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗)

๓. แบบสรุปผลการประเมินการปฏิบัติงานตามข้อตกลงในการพัฒนางาน จากคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อตกลงพัฒนางาน ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ ๑๙๙๗/๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๗ คำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ ๑๙๙๖/๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๗ และ คำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ที่ ๑๓๙๕/๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง ตำแหน่ง ครู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๗

### วิธีการเก็บรวบรวมข้อมูล

๑. การจัดทำและส่งข้อตกลงในการพัฒนางาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. การประเมินการประเมินการปฏิบัติงานตามข้อตกลงในการพัฒนางาน จากคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานโรงเรียนบัวขาวตามคำสั่งโรงเรียนบัวขาว ที่ ๓๔๓/๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อตกลงพัฒนางานเพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ผู้บริหารและข้าราชการครู ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗)

๓. การประเมินการประเมินการปฏิบัติงานตามข้อตกลงในการพัฒนางาน จากคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานโรงเรียนบัวขาวตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ ๑๙๙๗/๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๗ คำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ ๑๙๙๖/๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๗ และ คำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ที่ ๑๓๙๕/๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง ตำแหน่ง ครู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๗



### การวิเคราะห์ข้อมูล

๑. หาค่าร้อยละ
๒. หาค่าเฉลี่ย ( $\bar{X}$ )

# บทที่ 3

## ผลการดำเนินงาน

## บทที่ ๓

### ผลการดำเนินงาน

ผลการดำเนินงานตามการจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน และการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อตกลงในการพัฒนางาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โรงเรียนบัวขาว\_มีดังนี้

การจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน PA๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตารางที่ ๑ สรุปข้อมูลการจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน PA๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

| ลำดับที่           | กลุ่มสาระการเรียนรู้         | จำนวนทั้งหมด | จำนวนที่ส่ง | คิดเป็นร้อยละ |
|--------------------|------------------------------|--------------|-------------|---------------|
| ๑                  | วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี      | ๓๘           | ๓๘          | ๑๐๐           |
| ๒                  | คณิตศาสตร์                   | ๒๔           | ๒๔          | ๑๐๐           |
| ๓                  | ภาษาต่างประเทศ               | ๒๐           | ๒๐          | ๑๐๐           |
| ๔                  | สังคมศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม | ๑๖           | ๑๖          | ๑๐๐           |
| ๕                  | ภาษาไทย                      | ๑๑           | ๑๑          | ๑๐๐           |
| ๖                  | การงานอาชีพ                  | ๖            | ๖           | ๑๐๐           |
| ๗                  | สุขศึกษาและพลศึกษา           | ๙            | ๙           | ๑๐๐           |
| ๘                  | ศิลปะ                        | ๖            | ๖           | ๑๐๐           |
| ๙                  | แนะแนว                       | ๒            | ๒           | ๑๐๐           |
| ๑๐                 | รองผู้อำนวยการสถานศึกษา      | ๔            | ๔           | ๑๐๐           |
| ๑๑                 | ผู้อำนวยการสถานศึกษา         | ๑            | ๑           | ๑๐๐           |
| <b>รวมทั้งสิ้น</b> |                              | <b>๑๓๗</b>   | <b>๑๓๗</b>  | <b>๑๐๐</b>    |

การประเมินการประเมินการปฏิบัติงานตามข้อตกลงในการพัฒนางาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตารางที่ ๒ ผลการประเมินการปฏิบัติงานตามข้อตกลงในการพัฒนางาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

| ลำดับที่                           | ชื่อ - สกุล                  | กรรมการคนที่ ๑ |       | รวม   | กรรมการคนที่ ๒ |       | รวม   | กรรมการคนที่ ๓ |       | รวม   |
|------------------------------------|------------------------------|----------------|-------|-------|----------------|-------|-------|----------------|-------|-------|
|                                    |                              | ๖๐             | ๕๐    | ๑๐๐   | ๖๐             | ๕๐    | ๑๐๐   | ๖๐             | ๕๐    | ๑๐๐   |
| ๑                                  | วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี      | ๕๗.๑๖          | ๓๖.๐๕ | ๙๓.๒๑ | ๕๗.๕๐          | ๓๗.๕๗ | ๙๕.๐๗ | ๕๗.๗๙          | ๓๖.๗๗ | ๙๕.๓๐ |
| ๒                                  | คณิตศาสตร์                   | ๕๗.๓๓          | ๓๖.๕๖ | ๙๓.๗๙ | ๕๗.๘๓          | ๓๘.๖๕ | ๙๖.๔๘ | ๕๗.๖๗          | ๓๘.๒๓ | ๙๕.๙๐ |
| ๓                                  | ภาษาต่างประเทศ               | ๕๗.๓๓          | ๓๖.๖๗ | ๙๔.๐๐ | ๕๗.๖๗          | ๓๗.๙๒ | ๙๕.๕๘ | ๕๘.๓๓          | ๓๗.๙๒ | ๙๖.๒๕ |
| ๔                                  | สังคมศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม | ๕๗.๘๑          | ๓๕.๙๔ | ๙๓.๗๕ | ๕๘.๖๙          | ๓๗.๐๓ | ๙๕.๗๒ | ๕๘.๖๙          | ๓๒.๑๙ | ๙๐.๘๘ |
| ๕                                  | ภาษาไทย                      | ๕๘.๑๘          | ๓๕.๐๐ | ๙๓.๑๘ | ๕๗.๓๖          | ๓๗.๐๙ | ๙๖.๔๕ | ๕๙.๐๙          | ๓๘.๔๑ | ๙๗.๕๐ |
| ๖                                  | การงานอาชีพ                  | ๕๗.๓๓          | ๓๖.๖๗ | ๙๔.๐๐ | ๕๗.๕๐          | ๓๘.๗๕ | ๙๖.๒๕ | ๕๘.๐๐          | ๓๗.๐๘ | ๙๕.๐๘ |
| ๗                                  | สุขศึกษาและพลศึกษา           | ๕๗.๘๙          | ๓๕.๕๖ | ๙๓.๔๕ | ๕๕.๖๗          | ๓๗.๑๗ | ๙๒.๘๓ | ๕๗.๗๘          | ๓๖.๙๔ | ๙๔.๗๒ |
| ๘                                  | ศิลปะ                        | ๕๖.๓๓          | ๓๗.๕๐ | ๙๓.๘๓ | ๕๖.๘๓          | ๓๗.๐๘ | ๙๓.๙๒ | ๕๘.๕๐          | ๓๕.๘๓ | ๙๔.๓๓ |
| ๙                                  | แนะแนว                       | ๕๗.๕๐          | ๓๕.๐๐ | ๙๒.๕๐ | ๕๗.๕๐          | ๓๗.๕๐ | ๙๕.๐๐ | ๕๗.๐๐          | ๓๕.๐๐ | ๙๒.๐๐ |
| ๑๐                                 | รองผู้อำนวยการสถานศึกษา      | ๕๖.๗๕          | ๓๘.๗๕ | ๙๕.๗๕ | ๕๘.๗๕          | ๓๘.๗๕ | ๙๗.๕๐ | ๕๘.๐๐          | ๔๐.๐๐ | ๙๘.๐๐ |
| ๑๑                                 | ผู้อำนวยการสถานศึกษา         | ๕๕.๐๐          | ๔๐.๐๐ | ๙๕.๐๐ | ๕๕.๐๐          | ๔๐.๐๐ | ๙๕.๐๐ | ๕๕.๐๐          | ๔๐.๐๐ | ๙๕.๐๐ |
| <b>คะแนนเฉลี่ย</b>                 |                              | ๕๗.๑๕          | ๓๖.๖๙ | ๙๓.๘๖ | ๕๗.๒๑          | ๓๘.๓๒ | ๙๕.๕๓ | ๕๗.๘๐          | ๓๗.๑๔ | ๙๕.๐๐ |
| <b>คะแนนเฉลี่ยรวมระดับโรงเรียน</b> |                              | <b>๙๔.๗๙</b>   |       |       |                |       |       |                |       |       |

ตารางที่ ๓ ผลการประเมินการปฏิบัติงานตามข้อตกลงในการพัฒนางาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
กลุ่มสาระการเรียนรู้วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

| ลำดับที่                                  | ชื่อ - สกุล                   | กรรมการคนที่ ๑ |       |       | รวม   | กรรมการคนที่ ๒ |       |       | รวม   | กรรมการคนที่ ๓ |    |     | รวม |
|---|-------------------------------|----------------|-------|-------|-------|----------------|-------|-------|-------|----------------|----|-----|-----|
|   |                               | ๖๐             | ๔๐    | ๑๐๐   |       | ๖๐             | ๔๐    | ๑๐๐   |       | ๖๐             | ๔๐ | ๑๐๐ |     |
| ๑   | นางสาวสุวิงนา ศรีวินทร        | ๕๕             | ๔๐    | ๙๕    | ๕๘    | ๔๐             | ๙๘    | ๔๐    | ๓๗.๕  | ๙๘             |    |     |     |
| ๒   | นางพัชเนีย ยุระตา             | ๕๙             | ๓๕    | ๙๔    | ๕๘    | ๔๐             | ๙๘    | ๕๘    | ๔๐    | ๙๘             |    |     |     |
| ๓   | นายร่วมชาติ ชัยนา             | ๕๙             | ๓๕    | ๙๔    | ๕๗    | ๓๕             | ๙๒    | ๖๐    | ๓๕    | ๙๕             |    |     |     |
| ๔   | นายธีรภูมิ โพธิ์นอก           | ๔๕             | ๓๕    | ๘๐    | ๖๐    | ๓๐             | ๙๐    | ๔๕    | ๓๕    | ๘๐             |    |     |     |
| ๕   | นางสาวอรนุช ฤทธิโรจน์         | ๕๖             | ๔๐    | ๙๖    | ๕๗    | ๓๕             | ๙๒    | ๖๐    | ๓๗.๕  | ๙๗.๕           |    |     |     |
| ๖   | นางอภิญา ร่วมสันเทียะ         | ๕๙             | ๓๕    | ๙๔    | ๕๙    | ๓๕             | ๙๔    | ๕๙    | ๓๕    | ๙๔             |    |     |     |
| ๗   | นายสุรเชษฐ์ นิตยวัน           | ๕๗             | ๓๕    | ๙๒    | ๕๗    | ๓๕             | ๙๒    | ๕๙    | ๓๐    | ๘๙             |    |     |     |
| ๘   | นายไทยสมุทร พลหงษ์            | ๕๕             | ๔๐    | ๙๕    | ๕๙    | ๓๗.๕           | ๙๖.๕  | ๖๐    | ๓๐    | ๙๐             |    |     |     |
| ๙   | นายศิวาวุธ บุชบงค์            | ๕๘             | ๓๕    | ๙๓    | ๕๗    | ๓๕             | ๙๒    | ๖๐    | ๓๕    | ๙๕             |    |     |     |
| ๑๐  | นางสาวดารณี จงสมชัย           | ๕๖             | ๔๐    | ๙๖    | ๕๕    | ๔๐             | ๙๕    | ๕๖    | ๔๐    | ๙๖             |    |     |     |
| ๑๑  | นายโสภณ นาดรีชน               | ๕๙             | ๓๕    | ๙๔    | ๕๖    | ๔๐             | ๙๖    | ๕๗    | ๔๐    | ๙๗             |    |     |     |
| ๑๒  | นางสุจิตราภรณ์ สามเพชรเจริญ   | ๕๙             | ๓๕    | ๙๔    | ๕๙    | ๔๐             | ๙๙    | ๕๘    | ๔๐    | ๙๘             |    |     |     |
| ๑๓  | นางกมลพรรณ กุลอาจศรี          | ๕๘             | ๓๕    | ๙๓    | ๕๘    | ๔๐             | ๙๘    | ๕๘    | ๔๐    | ๙๘             |    |     |     |
| ๑๔  | นางยุพภรณ์ สาระพันธ์          | ๕๘             | ๓๕    | ๙๓    | ๕๘    | ๔๐             | ๙๘    | ๕๘    | ๔๐    | ๙๘             |    |     |     |
| ๑๕  | นายวิทวัส ไวนพาน              | ๕๗             | ๓๕    | ๙๒    | ๕๖    | ๔๐             | ๙๖    | ๕๖    | ๔๐    | ๙๖             |    |     |     |
| ๑๖  | นายวีรวัฒน์ ทองหัง            | ๕๙             | ๓๕    | ๙๔    | ๕๘    | ๔๐             | ๙๘    | ๕๘    | ๔๐    | ๙๘             |    |     |     |
| ๑๗  | นายวินัย บุญโพธิ์             | ๕๗             | ๓๕    | ๙๒    | ๕๔    | ๔๐             | ๙๔    | ๕๗    | ๔๐    | ๙๗             |    |     |     |
| ๑๘  | นายกิตติพงษ์ ตาลอ่ำไฟ         | ๕๗             | ๓๕    | ๙๒    | ๕๔    | ๔๐             | ๙๔    | ๕๘    | ๔๐    | ๙๘             |    |     |     |
| ๑๙  | นางรัตนสุดา ไทวงศ์ศิริชินวงศ์ | ๕๗             | ๓๕    | ๙๒    | ๕๔    | ๔๐             | ๙๔    | ๕๘    | ๔๐    | ๙๘             |    |     |     |
| ๒๐  | นายวีระ ยันทะแย้ม             | ๕๔             | ๔๐    | ๙๔    | ๕๔    | ๔๐             | ๙๔    | ๕๗    | ๔๐    | ๙๗             |    |     |     |
| ๒๑  | นายสมชนะ ปัตลา                | ๕๘             | ๓๕    | ๙๓    | ๕๔    | ๔๐             | ๙๔    | ๕๘    | ๔๐    | ๙๘             |    |     |     |
| ๒๒  | นายเรม่อน พันอินทร์           | ๕๘             | ๓๕    | ๙๓    | ๕๔    | ๔๐             | ๙๔    | ๕๘    | ๔๐    | ๙๘             |    |     |     |
| ๒๓  | นายจิรวัดน์ เข้มรัมย์         | ๕๙             | ๓๕    | ๙๔    | ๕๕    | ๔๐             | ๙๕    | ๕๘    | ๔๐    | ๙๘             |    |     |     |
| ๒๔  | ว่าที่ร้อยตรีพรชัย ศรีปาน     | ๕๕             | ๔๐    | ๙๕    | ๕๔    | ๔๐             | ๙๔    | ๕๘    | ๔๐    | ๙๘             |    |     |     |
| ๒๕  | นางพิมพ์กา บุตรแสนคม          | ๕๗             | ๓๕    | ๙๒    | ๕๔    | ๔๐             | ๙๔    | ๕๘    | ๔๐    | ๙๘             |    |     |     |
| ๒๖  | นางสาวเนตรนงาค์ อุตโท         | ๕๙             | ๓๕    | ๙๔    | ๖๐    | ๓๗.๕           | ๙๗.๕  | ๖๐    | ๓๗.๕  | ๙๗.๕           |    |     |     |
| ๒๗  | นางสาวอรนุช ศรีโพธิ์ชัย       | ๕๗             | ๓๕    | ๙๒    | ๖๐    | ๓๐             | ๙๐    | ๖๐    | ๓๐    | ๙๐             |    |     |     |
| ๒๘  | นางสาวอัจฉรา ไชยพันธุ์        | ๕๗             | ๓๕    | ๙๒    | ๖๐    | ๓๗.๕           | ๙๗.๕  | ๖๐    | ๓๗.๕  | ๙๗.๕           |    |     |     |
| ๒๙  | นางสาวกัญพัชร แสงกล้า         | ๕๘             | ๓๕    | ๙๓    | ๕๙    | ๓๕             | ๙๔    | ๕๙    | ๓๕    | ๙๔             |    |     |     |
| ๓๐  | นางนุช เข้มรัมย์              | ๕๘             | ๓๕    | ๙๓    | ๖๐    | ๓๗.๕           | ๙๗.๕  | ๖๐    | ๓๗.๕  | ๙๗.๕           |    |     |     |
| ๓๑  | นางธมนวรรณ สุขเกษม            | ๕๘             | ๓๕    | ๙๓    | ๕๙    | ๓๕             | ๙๔    | ๕๙    | ๓๗.๕  | ๙๖.๕           |    |     |     |
| ๓๒  | นางวรารพร บุบผาสังข์          | ๕๙             | ๓๕    | ๙๔    | ๖๐    | ๓๗.๕           | ๙๗.๕  | ๖๐    | ๓๕    | ๙๕             |    |     |     |
| ๓๓  | นางสาวพนารินทร์ สวัสดิ์ตระกูล | ๕๘             | ๓๕    | ๙๓    | ๖๐    | ๓๗.๕           | ๙๗.๕  | ๖๐    | ๓๕    | ๙๕             |    |     |     |
| ๓๔  | นางสาวณชลนิกา หาญกุล          | ๕๘             | ๓๕    | ๙๓    | ๖๐    | ๓๗.๕           | ๙๗.๕  | ๖๐    | ๓๕    | ๙๕             |    |     |     |
| ๓๕  | นางสาวกษมน พันธุ์บุญมี        | ๕๖             | ๔๐    | ๙๖    | ๕๙    | ๓๕             | ๙๔    | ๕๙    | ๓๕    | ๙๔             |    |     |     |
| ๓๖  | นายเทเวศร์ อัฐนาค             | ๕๕             | ๔๐    | ๙๕    | ๕๙    | ๓๕             | ๙๔    | ๕๙    | ๓๐    | ๘๙             |    |     |     |
| ๓๗  | นางจุฑาทิพย์ ศรีพลอย          | ๕๘             | ๓๕    | ๙๓    | ๖๐    | ๓๕             | ๙๕    | ๕๙    | ๓๐    | ๘๙             |    |     |     |
| ๓๘  | นางรุ่งลารวรรณ สาระนันท์      | ๖๐             | ๓๕    | ๙๕    | ๖๐    | ๓๕             | ๙๕    | ๕๙    | ๓๕    | ๙๔             |    |     |     |
| <b>คะแนนเฉลี่ย</b>                        |                               | ๕๗.๑๖          | ๓๖.๐๕ | ๙๓.๒๑ | ๕๗.๕๐ | ๓๗.๕๗          | ๙๕.๐๗ | ๕๗.๗๙ | ๓๖.๙๗ | ๙๕.๓๐          |    |     |     |
| <b>คะแนนเฉลี่ยรวมกลุ่มสาระการเรียนรู้</b> |                               | <b>๙๔.๕๓</b>   |       |       |       |                |       |       |       |                |    |     |     |

ตารางที่ ๔ ผลการประเมินการปฏิบัติงานตามข้อตกลงในการพัฒนางาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
กลุ่มสาระการเรียนรู้คณิตศาสตร์

| ลำดับ<br>ที่                       | ชื่อ - สกุล               | กรรมการคนที่ ๑ |       |       | รวม   | กรรมการคนที่ ๒ |       |       | รวม   | กรรมการคนที่ ๓ |    |     | รวม |
|------------------------------------|---------------------------|----------------|-------|-------|-------|----------------|-------|-------|-------|----------------|----|-----|-----|
|                                    |                           | ๖๐             | ๔๐    | ๑๐๐   |       | ๖๐             | ๔๐    | ๑๐๐   |       | ๖๐             | ๔๐ | ๑๐๐ |     |
| ๑                                  | นางประสิทธิ์ ศรีสาพันธ์   | ๕๙             | ๓๕    | ๙๔    | ๕๘    | ๔๐             | ๙๘    | ๕๘    | ๔๐    | ๙๘             |    |     |     |
| ๒                                  | นางพรทิพย์ นาดรีชน        | ๕๗             | ๓๕    | ๙๒    | ๕๘    | ๔๐             | ๙๘    | ๕๗    | ๔๐    | ๙๗             |    |     |     |
| ๓                                  | นางนุชนาท โชติบุญ         | ๕๙             | ๓๕    | ๙๔    | ๕๘    | ๔๐             | ๙๘    | ๕๗    | ๔๐    | ๙๗             |    |     |     |
| ๔                                  | นางรัศมี เสนาะเสียง       | ๕๖             | ๔๐    | ๙๖    | ๕๙    | ๔๐             | ๙๙    | ๕๙    | ๔๐    | ๙๙             |    |     |     |
| ๕                                  | นายทรงศักดิ์ ศรีสว่างวงศ์ | ๕๘             | ๓๕    | ๙๓    | ๕๘    | ๔๐             | ๙๘    | ๕๗    | ๔๐    | ๙๗             |    |     |     |
| ๖                                  | นางมณฑิชา ศรีสว่างวงศ์    | ๕๗             | ๓๕    | ๙๒    | ๕๘    | ๔๐             | ๙๘    | ๕๗    | ๔๐    | ๙๗             |    |     |     |
| ๗                                  | นางวราภรณ์ ภูผาสุข        | ๕๖             | ๔๐    | ๙๖    | ๕๗    | ๔๐             | ๙๗    | ๕๘    | ๔๐    | ๙๘             |    |     |     |
| ๘                                  | นางทิวาพร แก้วคำสอน       | ๕๘             | ๓๕    | ๙๓    | ๕๘    | ๔๐             | ๙๘    | ๕๘    | ๔๐    | ๙๘             |    |     |     |
| ๙                                  | นางสาวอวยชัย สุขสว่าง     | ๕๙             | ๓๕    | ๙๔    | ๕๘    | ๔๐             | ๙๘    | ๕๘    | ๔๐    | ๙๘             |    |     |     |
| ๑๐                                 | นายมะรุช เครือเทียร       | ๕๘             | ๓๕    | ๙๓    | ๕๙    | ๓๐             | ๘๙    | ๕๓    | ๓๐    | ๘๓             |    |     |     |
| ๑๑                                 | นายเวียงสวรรค์ ปัตลา      | ๕๕             | ๔๐    | ๙๕    | ๕๙    | ๓๕             | ๙๔    | ๕๖    | ๓๕    | ๙๑             |    |     |     |
| ๑๒                                 | นายธนวัฒน์ ศิริปานี       | ๕๕             | ๔๐    | ๙๕    | ๕๗    | ๓๕             | ๙๒    | ๕๙    | ๓๐    | ๘๙             |    |     |     |
| ๑๓                                 | นางนันทนา ศรีจำพาลิ่ง     | ๕๙             | ๓๕    | ๙๔    | ๕๙    | ๓๗.๕           | ๙๖.๕  | ๕๙    | ๓๗.๕  | ๙๖.๕           |    |     |     |
| ๑๔                                 | นางสาวจันศรี สีสถาน       | ๕๙             | ๓๕    | ๙๔    | ๕๘    | ๔๐             | ๙๘    | ๖๐    | ๓๗.๕  | ๙๗.๕           |    |     |     |
| ๑๕                                 | นางสาวสุภลักษณ์ ไชยพันธ์  | ๕๙             | ๓๕    | ๙๔    | ๕๗    | ๓๕             | ๙๒    | ๖๐    | ๓๒.๕  | ๙๒.๕           |    |     |     |
| ๑๖                                 | นางณัฏยรัช ศรีปาน         | ๕๕             | ๔๐    | ๙๕    | ๕๗    | ๓๕             | ๙๒    | ๕๖    | ๓๕    | ๙๑             |    |     |     |
| ๑๗                                 | นายธีรวัฒน์ เหล่าสุภาพ    | ๕๙             | ๓๕    | ๙๔    | ๕๕    | ๔๐             | ๙๕    | ๕๖    | ๔๐    | ๙๖             |    |     |     |
| ๑๘                                 | นางศิริณกาญจน์ ภูมิรัง    | ๕๗             | ๓๕    | ๙๒    | ๕๘    | ๔๐             | ๙๘    | ๕๘    | ๔๐    | ๙๘             |    |     |     |
| ๑๙                                 | นายฉลาด สายสินธุ์         | ๕๙             | ๓๕    | ๙๔    | ๕๘    | ๔๐             | ๙๘    | ๕๘    | ๔๐    | ๙๘             |    |     |     |
| ๒๐                                 | นายพิพัฒน์พร อุดมพันธ์    | ๕๗             | ๓๕    | ๙๒    | ๕๘    | ๔๐             | ๙๘    | ๕๘    | ๔๐    | ๙๘             |    |     |     |
| ๒๑                                 | นางณัฐมน อุดมมาก          | ๕๗             | ๓๕    | ๙๒    | ๕๘    | ๔๐             | ๙๘    | ๕๘    | ๔๐    | ๙๘             |    |     |     |
| ๒๒                                 | นายอำนาจ บุตรสุริย์       | ๕๕             | ๔๐    | ๙๕    | ๕๘    | ๔๐             | ๙๘    | ๕๘    | ๔๐    | ๙๘             |    |     |     |
| ๒๓                                 | นางสาวพรวิทย์ ตาลจรุง     | ๕๕             | ๔๐    | ๙๕    | ๕๘    | ๔๐             | ๙๘    | ๕๘    | ๔๐    | ๙๘             |    |     |     |
| ๒๔                                 | นางนิตยา ณ กาฬสินธุ์      | ๕๘             | ๓๕    | ๙๓    | ๕๗    | ๔๐             | ๙๗    | ๕๘    | ๔๐    | ๙๘             |    |     |     |
| คะแนนเฉลี่ย                        |                           | ๕๗.๓๓          | ๓๖.๔๖ | ๙๓.๗๙ | ๕๗.๘๓ | ๓๘.๖๕          | ๙๖.๔๘ | ๕๗.๖๗ | ๓๘.๒๓ | ๙๕.๙๐          |    |     |     |
| คะแนนเฉลี่ยรวมกลุ่มสาระการเรียนรู้ |                           | ๙๕.๓๙          |       |       |       |                |       |       |       |                |    |     |     |

ตารางที่ ๕ ผลการประเมินการปฏิบัติงานตามข้อตกลงในการพัฒนางาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาต่างประเทศ

| ลำดับที่                           | ชื่อ - สกุล               | กรรมการคนที่ ๑ |       |       | รวม   | กรรมการคนที่ ๒ |       |       | รวม   | กรรมการคนที่ ๓ |    |     | รวม |
|------------------------------------|---------------------------|----------------|-------|-------|-------|----------------|-------|-------|-------|----------------|----|-----|-----|
|                                    |                           | ๖๐             | ๔๐    | ๑๐๐   |       | ๖๐             | ๔๐    | ๑๐๐   |       | ๖๐             | ๔๐ | ๑๐๐ |     |
| ๑                                  | นายสมศักดิ์ เรืองจรัส     | ๕๕             | ๔๐    | ๙๕    | ๕๗    | ๔๐             | ๙๗    | ๕๘    | ๔๐    | ๙๘             |    |     |     |
| ๒                                  | นางสาวจิตตาภัทร์ บุญมี    | ๕๙             | ๓๕    | ๙๔    | ๕๘    | ๔๐             | ๙๘    | ๕๘    | ๔๐    | ๙๘             |    |     |     |
| ๓                                  | นางสาวอุไรพรรณ อูปนิ      | ๕๘             | ๓๕    | ๙๓    | ๕๘    | ๔๐             | ๙๘    | ๖๐    | ๓๗.๕  | ๙๗.๕           |    |     |     |
| ๔                                  | นางบุญยานุช คำแก้ว        | ๕๘             | ๓๕    | ๙๓    | ๕๗    | ๓๕             | ๙๒    | ๖๐    | ๓๗.๕  | ๙๗.๕           |    |     |     |
| ๕                                  | นางลัดดาวลัย บุญเรือง     | ๕๙             | ๓๕    | ๙๔    | ๕๗    | ๓๕             | ๙๒    | ๕๗    | ๓๗.๕  | ๙๔.๕           |    |     |     |
| ๖                                  | นางสาวกรวรรณ ชุมชิต       | ๕๘             | ๓๕    | ๙๓    | ๕๘    | ๓๗.๕           | ๙๕.๕  | ๕๗    | ๓๗.๕  | ๙๔.๕           |    |     |     |
| ๗                                  | นางงามจิต จิตจักร         | ๕๗             | ๓๕    | ๙๒    | ๕๖    | ๔๐             | ๙๖    | ๕๗    | ๓๗.๕  | ๙๔.๕           |    |     |     |
| ๘                                  | นายรุฑมภ์ ไชยสุข          | ๕๘             | ๓๕    | ๙๓    | ๕๗    | ๓๗.๕           | ๙๔.๕  | ๕๗    | ๓๗.๕  | ๙๔.๕           |    |     |     |
| ๙                                  | นางศิริภา พลสะท้อน        | ๕๘             | ๓๕    | ๙๓    | ๕๕    | ๓๗.๕           | ๙๒.๕  | ๕๕    | ๔๐    | ๙๕             |    |     |     |
| ๑๐                                 | นายรัฐพล หาญสินธุ์        | ๕๙             | ๓๕    | ๙๔    | ๕๕    | ๓๗.๕           | ๙๒.๕  | ๕๕    | ๓๗.๕  | ๙๒.๕           |    |     |     |
| ๑๑                                 | นางสาวอัจฉริยา หนองห้าง   | ๕๗             | ๓๕    | ๙๒    | ๕๘    | ๔๐             | ๙๘    | ๕๕    | ๓๗.๕  | ๙๒.๕           |    |     |     |
| ๑๒                                 | นายเชาวฤทธิ์ สุกุลสุธา    | ๕๗             | ๓๕    | ๙๒    | ๕๕    | ๔๐             | ๙๕    | ๕๕    | ๓๗.๕  | ๙๒.๕           |    |     |     |
| ๑๓                                 | นางสาวนันทิญา จิตรปรีดา   | ๕๘             | ๓๕    | ๙๓    | ๕๗    | ๔๐             | ๙๗    | ๖๐    | ๓๗.๕  | ๙๗.๕           |    |     |     |
| ๑๔                                 | นางสาวณัฐริณี ศรีกำพล     | ๕๙             | ๓๕    | ๙๔    | ๕๕    | ๓๗.๕           | ๙๒.๕  | ๕๕    | ๓๗.๕  | ๙๒.๕           |    |     |     |
| ๑๕                                 | นายอักษร ทองหล่อ          | ๕๙             | ๓๕    | ๙๔    | ๕๗    | ๓๕             | ๙๒    | ๕๙    | ๓๐    | ๘๙             |    |     |     |
| ๑๖                                 | นางสาวเอมอมร สายคำลิ่ง    | ๕๘             | ๓๕    | ๙๓    | ๕๘    | ๓๕             | ๙๓    | ๕๘    | ๓๐    | ๘๘             |    |     |     |
| ๑๗                                 | นางสาวจันทิมา บุญเพิ่ม    | ๕๙             | ๓๕    | ๙๔    | ๕๘    | ๓๕             | ๙๓    | ๖๐    | ๓๐    | ๙๐             |    |     |     |
| ๑๘                                 | นางสาวเนตรวิภา วิเศษนันท์ | ๕๘             | ๓๕    | ๙๓    | ๕๘    | ๓๕             | ๙๓    | ๖๐    | ๓๐    | ๙๐             |    |     |     |
| ๑๙                                 | นางสาวณิชาภัทร แสงชมพู    | ๕๘             | ๓๕    | ๙๓    | ๕๘    | ๓๕             | ๙๓    | ๖๐    | ๓๐    | ๙๐             |    |     |     |
| ๒๐                                 | นางสาววิศุตา ตลบหอม       | ๕๗             | ๓๕    | ๙๒    | ๖๐    | ๓๕             | ๙๕    | ๖๐    | ๓๐    | ๙๐             |    |     |     |
| คะแนนเฉลี่ย                        |                           | ๕๗.๙๕          | ๓๕.๒๕ | ๙๓.๒๐ | ๕๗.๑๐ | ๓๗.๓๘          | ๙๔.๔๘ | ๕๗.๘๐ | ๓๕.๖๓ | ๙๓.๔๓          |    |     |     |
| คะแนนเฉลี่ยรวมกลุ่มสาระการเรียนรู้ |                           | ๙๓.๗๐          |       |       |       |                |       |       |       |                |    |     |     |

ตารางที่ ๖ ผลการประเมินการปฏิบัติงานตามข้อตกลงในการพัฒนางาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
กลุ่มสาระการเรียนรู้การงานอาชีพ

| ลำดับที่                           | ชื่อ - สกุล                 | กรรมการคนที่ ๑ |       |       | รวม   | กรรมการคนที่ ๒ |       |       | รวม   | กรรมการคนที่ ๓ |    |     | รวม |
|------------------------------------|-----------------------------|----------------|-------|-------|-------|----------------|-------|-------|-------|----------------|----|-----|-----|
|                                    |                             | ๖๐             | ๔๐    | ๑๐๐   |       | ๖๐             | ๔๐    | ๑๐๐   |       | ๖๐             | ๔๐ | ๑๐๐ |     |
| ๑                                  | นายวรการ กุลศิริ            | ๕๙             | ๓๕    | ๙๔    | ๕๙    | ๓๕             | ๙๔    | ๕๙    | ๓๒.๕  | ๙๑.๕           |    |     |     |
| ๒                                  | นายอธิบดี แสนชมพู           | ๕๕             | ๔๐    | ๙๕    | ๕๘    | ๔๐             | ๙๘    | ๖๐    | ๓๕    | ๙๕             |    |     |     |
| ๓                                  | นายนนทนันท์ เพิ่มขึ้น       | ๕๕             | ๔๐    | ๙๕    | ๕๙    | ๓๗.๕           | ๙๖.๕  | ๕๙    | ๔๐    | ๙๙             |    |     |     |
| ๔                                  | นายชัชวาล สายสมบัติ         | ๕๘             | ๓๕    | ๙๓    | ๕๕    | ๔๐             | ๙๕    | ๕๖    | ๔๐    | ๙๖             |    |     |     |
| ๕                                  | นางคนภร นิลโสม              | ๕๙             | ๓๕    | ๙๔    | ๕๗    | ๔๐             | ๙๗    | ๕๗    | ๔๐    | ๙๗             |    |     |     |
| ๖                                  | นางสาวประวีณา แก้วเมืองกลาง | ๕๘             | ๓๕    | ๙๓    | ๕๗    | ๔๐             | ๙๗    | ๕๗    | ๓๕    | ๙๒             |    |     |     |
| คะแนนเฉลี่ย                        |                             | ๕๗.๓๓          | ๓๖.๖๗ | ๙๔.๐๐ | ๕๗.๕๐ | ๓๘.๗๕          | ๙๖.๒๕ | ๕๘.๐๐ | ๓๗.๐๘ | ๙๕.๐๘          |    |     |     |
| คะแนนเฉลี่ยรวมกลุ่มสาระการเรียนรู้ |                             | ๙๕.๑๑          |       |       |       |                |       |       |       |                |    |     |     |

ตารางที่ ๗ ผลการประเมินการปฏิบัติงานตามข้อตกลงในการพัฒนางาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
กลุ่มสาระการเรียนรู้สังคมศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

| ลำดับที่                           | ชื่อ - สกุล                   | กรรมการคนที่ ๑ |       |       | กรรมการคนที่ ๒ |       |       | กรรมการคนที่ ๓ |       |       |
|------------------------------------|-------------------------------|----------------|-------|-------|----------------|-------|-------|----------------|-------|-------|
|                                    |                               | ๖๐             | ๔๐    | ๑๐๐   | ๖๐             | ๔๐    | ๑๐๐   | ๖๐             | ๔๐    | ๑๐๐   |
| ๑                                  | นางสุเรีน รัตนวรรณ            | ๕๕             | ๔๐    | ๙๕    | ๕๗             | ๔๐    | ๙๗    | ๕๘             | ๔๐    | ๙๘    |
| ๒                                  | นางสาวดวงสมร อัฐนาค           | ๕๗             | ๓๕    | ๙๒    | ๕๘             | ๔๐    | ๙๘    | ๕๘             | ๔๐    | ๙๘    |
| ๓                                  | นางนภาพันธ์ จันทร์มาลี        | ๕๙             | ๓๕    | ๙๔    | ๖๐             | ๓๗.๕  | ๙๗.๕  | ๕๙             | ๓๕    | ๙๔    |
| ๔                                  | นางจรรยาภาศ ฦ กาฬสินธุ์       | ๕๙             | ๓๕    | ๙๔    | ๕๙             | ๓๕    | ๙๔    | ๕๘             | ๓๐    | ๘๘    |
| ๕                                  | นางบุษกร สุวรัต               | ๕๕             | ๔๐    | ๙๕    | ๖๐             | ๓๗.๕  | ๙๗.๕  | ๕๘             | ๓๐    | ๘๘    |
| ๖                                  | นางสาวพิมพ์พรพรณ โพธิ์ขันซ้าย | ๕๙             | ๓๕    | ๙๔    | ๕๙             | ๓๕    | ๙๔    | ๕๘             | ๒๕    | ๘๓    |
| ๗                                  | นายณัฐธีร์ สุทธิพงษ์วรโชติ    | ๕๙             | ๓๕    | ๙๔    | ๕๙             | ๓๗.๕  | ๙๖.๕  | ๕๙             | ๓๕    | ๙๔    |
| ๘                                  | นางสาวช่อทิพย์ เลิศล้ำ        | ๕๙             | ๓๕    | ๙๔    | ๖๐             | ๓๗.๕  | ๙๗.๕  | ๖๐             | ๓๐    | ๙๐    |
| ๙                                  | นางสาวสุภาพร ชมระกา           | ๕๙             | ๓๕    | ๙๔    | ๖๐             | ๓๗.๕  | ๙๗.๕  | ๖๐             | ๓๐    | ๙๐    |
| ๑๐                                 | นางมณธิดา จิตต์พงษ์           | ๕๘             | ๓๕    | ๙๓    | ๕๘             | ๓๗.๕  | ๙๕.๕  | ๖๐             | ๒๕    | ๘๕    |
| ๑๑                                 | นางสุเพ็ญณี รุทเทวิน          | ๕๘             | ๓๕    | ๙๓    | ๕๘             | ๓๗.๕  | ๙๕.๕  | ๕๘             | ๓๐    | ๘๘    |
| ๑๒                                 | นางสาวจงจิตร หงส์บุญเรือง     | ๕๘             | ๓๕    | ๙๓    | ๕๘             | ๓๗.๕  | ๙๕.๕  | ๕๘             | ๓๐    | ๘๘    |
| ๑๓                                 | นางสาวปนัดดา ไชยะมะณี         | ๕๘             | ๓๕    | ๙๓    | ๕๙             | ๓๗.๕  | ๙๖.๕  | ๖๐             | ๓๗.๕  | ๙๗.๕  |
| ๑๔                                 | นางสาวกรพินธุ์ ไชยะมะณี       | ๕๘             | ๓๕    | ๙๓    | ๕๙             | ๔๐    | ๙๙    | ๖๐             | ๓๗.๕  | ๙๗.๕  |
| ๑๕                                 | นายชัยวัฒน์ เจริญชาติ         | ๕๕             | ๔๐    | ๙๕    | ๕๘             | ๓๕    | ๙๓    | ๕๖             | ๓๐    | ๘๖    |
| ๑๖                                 | นางสาวเพ็ญจิต สุวรรณวงษ์      | ๕๙             | ๓๕    | ๙๔    | ๕๗             | ๓๐    | ๘๗    | ๕๙             | ๓๐    | ๘๙    |
| คะแนนเฉลี่ย                        |                               | ๕๗.๘๑          | ๓๕.๙๔ | ๙๓.๗๕ | ๕๘.๖๙          | ๓๗.๐๓ | ๙๕.๗๒ | ๕๘.๖๙          | ๓๒.๑๙ | ๙๐.๘๘ |
| คะแนนเฉลี่ยรวมกลุ่มสาระการเรียนรู้ |                               | ๙๓.๔๕          |       |       |                |       |       |                |       |       |

ตารางที่ ๘ ผลการประเมินการปฏิบัติงานตามข้อตกลงในการพัฒนางาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาไทย

| ลำดับที่                           | ชื่อ - สกุล               | กรรมการคนที่ ๑ |       |       | กรรมการคนที่ ๒ |       |       | กรรมการคนที่ ๓ |       |       |
|------------------------------------|---------------------------|----------------|-------|-------|----------------|-------|-------|----------------|-------|-------|
|                                    |                           | ๖๐             | ๔๐    | ๑๐๐   | ๖๐             | ๔๐    | ๑๐๐   | ๖๐             | ๔๐    | ๑๐๐   |
| ๑                                  | นางเสรีรัตน์ ใจทาน        | ๕๘             | ๓๕    | ๙๓    | ๕๗             | ๔๐    | ๙๗    | ๕๘             | ๔๐    | ๙๘    |
| ๒                                  | นางรัชณี ศรีบรรเทา        | ๕๘             | ๓๕    | ๙๓    | ๕๗             | ๔๐    | ๙๗    | ๕๗             | ๔๐    | ๙๗    |
| ๓                                  | นางศุภมัญชุ์ เครือเทียร   | ๕๘             | ๓๕    | ๙๓    | ๕๗             | ๔๐    | ๙๗    | ๕๗             | ๔๐    | ๙๗    |
| ๔                                  | นางกัญณภัทร แสนพวง        | ๕๙             | ๓๕    | ๙๔    | ๕๘             | ๔๐    | ๙๘    | ๕๘             | ๔๐    | ๙๘    |
| ๕                                  | นางศิริภาดา พรหมอาจ       | ๕๘             | ๓๕    | ๙๓    | ๕๖             | ๓๗.๕  | ๙๓.๕  | ๖๐             | ๓๗.๕  | ๙๗.๕  |
| ๖                                  | นางมณีจันทร์ ปันเป็ง      | ๕๘             | ๓๕    | ๙๓    | ๕๖             | ๓๗.๕  | ๙๓.๕  | ๖๐             | ๓๗.๕  | ๙๗.๕  |
| ๗                                  | นางนิตยากร สุลีานาจ       | ๕๘             | ๓๕    | ๙๓    | ๕๘             | ๔๐    | ๙๘    | ๖๐             | ๓๗.๕  | ๙๗.๕  |
| ๘                                  | นางหทัยทิพย์ ศิริชัยรวรรณ | ๕๘             | ๓๕    | ๙๓    | ๕๗             | ๔๐    | ๙๗    | ๖๐             | ๓๗.๕  | ๙๗.๕  |
| ๙                                  | นางรัชนิษฐ์วรรณ จันทร์คุณ | ๕๙             | ๓๕    | ๙๔    | ๕๘             | ๔๐    | ๙๘    | ๖๐             | ๓๗.๕  | ๙๗.๕  |
| ๑๐                                 | นายวิชาญ ชารี             | ๕๗             | ๓๕    | ๙๒    | ๕๘             | ๓๕    | ๙๓    | ๖๐             | ๓๗.๕  | ๙๗.๕  |
| ๑๑                                 | นายวรมธ ไชยวาริ           | ๕๙             | ๓๕    | ๙๔    | ๕๙             | ๔๐    | ๙๙    | ๖๐             | ๓๗.๕  | ๙๗.๕  |
| คะแนนเฉลี่ย                        |                           | ๕๘.๑๘          | ๓๕.๐๐ | ๙๓.๑๘ | ๕๗.๓๖          | ๓๗.๐๙ | ๙๖.๔๕ | ๕๘.๐๙          | ๓๘.๔๑ | ๙๗.๕๐ |
| คะแนนเฉลี่ยรวมกลุ่มสาระการเรียนรู้ |                           | ๙๕.๗๑          |       |       |                |       |       |                |       |       |

ตารางที่ ๙ ผลการประเมินการปฏิบัติงานตามข้อตกลงในการพัฒนางาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
กลุ่มสาระการเรียนรู้สุขศึกษาพลศึกษา

| ลำดับที่                           | ชื่อ - สกุล              | กรรมการคนที่ ๑ |       |       | กรรมการคนที่ ๒ |       |       | กรรมการคนที่ ๓ |       |       |
|------------------------------------|--------------------------|----------------|-------|-------|----------------|-------|-------|----------------|-------|-------|
|                                    |                          | ๖๐             | ๔๐    | ๑๐๐   | ๖๐             | ๔๐    | ๑๐๐   | ๖๐             | ๔๐    | ๑๐๐   |
| ๑                                  | นางนัฐธิดา เหล่านายอ     | ๕๘             | ๓๕    | ๙๓    | ๕๗             | ๓๕    | ๙๒    | ๖๐             | ๓๐    | ๙๐    |
| ๒                                  | นางสาวพวงพกา ณ กาฬสินธุ์ | ๕๘             | ๓๕    | ๙๓    | ๕๙             | ๓๗.๕  | ๙๖.๕  | ๖๐             | ๒๕    | ๘๕    |
| ๓                                  | นายศราวุธ ทุมพลา         | ๕๘             | ๓๕    | ๙๓    | ๕๔             | ๔๐    | ๙๔    | ๕๗             | ๔๐    | ๙๗    |
| ๔                                  | นายไพวัลย์ สุวรรดี       | ๕๘             | ๓๕    | ๙๓    | ๕๔             | ๔๐    | ๙๔    | ๕๗             | ๔๐    | ๙๗    |
| ๕                                  | นายทวีชัย แสงฤทธิ์       | ๕๕             | ๔๐    | ๙๕    | ๕๔             | ๔๐    | ๙๔    | ๕๖             | ๓๗.๕  | ๙๓.๕  |
| ๖                                  | นายยุทธพงษ์ สู่ไชยชิต    | ๕๙             | ๓๕    | ๙๔    | ๕๓             | ๔๐    | ๙๓    | ๕๗             | ๔๐    | ๙๗    |
| ๗                                  | นายชาญชัย ศรีหาค้าง      | ๕๘             | ๓๕    | ๙๓    | ๕๔             | ๔๐    | ๙๔    | ๕๗             | ๔๐    | ๙๗    |
| ๘                                  | นายวันชัย โอชะคลัง       | ๕๙             | ๓๕    | ๙๔    | ๕๓             | ๔๐    | ๙๓    | ๕๘             | ๔๐    | ๙๘    |
| ๙                                  | นายเสกสรร อินทร์ไชยา     | ๕๘             | ๓๕    | ๙๓    | ๕๔             | ๔๐    | ๙๔    | ๕๘             | ๔๐    | ๙๘    |
| คะแนนเฉลี่ย                        |                          | ๕๗.๘๙          | ๓๕.๕๖ | ๙๓.๔๔ | ๕๔.๖๗          | ๓๙.๑๗ | ๙๓.๘๓ | ๕๗.๗๘          | ๓๖.๙๔ | ๙๔.๗๒ |
| คะแนนเฉลี่ยรวมกลุ่มสาระการเรียนรู้ |                          | ๙๔.๐๐          |       |       |                |       |       |                |       |       |

ตารางที่ ๑๐ ผลการประเมินการปฏิบัติงานตามข้อตกลงในการพัฒนางานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
กลุ่มสาระการเรียนรู้ศิลปะ

| ลำดับที่                           | ชื่อ - สกุล              | กรรมการคนที่ ๑ |       |       | กรรมการคนที่ ๒ |       |       | กรรมการคนที่ ๓ |       |       |
|------------------------------------|--------------------------|----------------|-------|-------|----------------|-------|-------|----------------|-------|-------|
|                                    |                          | ๖๐             | ๔๐    | ๑๐๐   | ๖๐             | ๔๐    | ๑๐๐   | ๖๐             | ๔๐    | ๑๐๐   |
| ๑                                  | นายศิริพงศ์ โคตรวิถิ     | ๕๔             | ๔๐    | ๙๔    | ๕๔             | ๔๐    | ๙๔    | ๕๘             | ๔๐    | ๙๘    |
| ๒                                  | นายพิสิทธิ์ ปักสังขะเนย์ | ๕๗             | ๓๕    | ๙๒    | ๕๔             | ๔๐    | ๙๔    | ๕๗             | ๔๐    | ๙๗    |
| ๓                                  | นายวิวัฒน์ ภูบรม         | ๕๔             | ๔๐    | ๙๔    | ๕๔             | ๔๐    | ๙๔    | ๕๘             | ๔๐    | ๙๘    |
| ๔                                  | นายณัฐพล อุปัญญา         | ๕๙             | ๓๕    | ๙๔    | ๕๙             | ๓๕    | ๙๔    | ๖๐             | ๓๐    | ๙๐    |
| ๕                                  | นายขุนทอง สุขทวี         | ๕๕             | ๔๐    | ๙๕    | ๖๐             | ๓๗.๕  | ๙๗.๕  | ๖๐             | ๓๕    | ๙๕    |
| ๖                                  | นายชัยวัฒน์ สีเนอะ       | ๕๙             | ๓๕    | ๙๔    | ๖๐             | ๓๐    | ๙๐    | ๕๘             | ๓๐    | ๘๘    |
| คะแนนเฉลี่ย                        |                          | ๕๖.๓๓          | ๓๗.๕๐ | ๙๓.๘๓ | ๕๖.๘๓          | ๓๗.๐๘ | ๙๓.๗๒ | ๕๘.๕๐          | ๓๕.๘๓ | ๙๔.๓๓ |
| คะแนนเฉลี่ยรวมกลุ่มสาระการเรียนรู้ |                          | ๙๔.๐๓          |       |       |                |       |       |                |       |       |

ตารางที่ ๑๑ ผลการประเมินการปฏิบัติงานตามข้อตกลงในการพัฒนางานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
กลุ่มกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน เน้นแนะ

| ลำดับที่                           | ชื่อ - สกุล              | กรรมการคนที่ ๑ |       |       | กรรมการคนที่ ๒ |       |       | กรรมการคนที่ ๓ |       |       |
|------------------------------------|--------------------------|----------------|-------|-------|----------------|-------|-------|----------------|-------|-------|
|                                    |                          | ๖๐             | ๔๐    | ๑๐๐   | ๖๐             | ๔๐    | ๑๐๐   | ๖๐             | ๔๐    | ๑๐๐   |
| ๑                                  | นางกนกภรณ์ แก้วประกอบ    | ๕๘             | ๓๕    | ๙๓    | ๕๙             | ๓๕    | ๙๔    | ๕๘             | ๓๐    | ๘๘    |
| ๒                                  | นางสาวจิระวรรณ เขจรรักษ์ | ๕๗             | ๓๕    | ๙๒    | ๕๖             | ๔๐    | ๙๖    | ๕๖             | ๔๐    | ๙๖    |
| คะแนนเฉลี่ย                        |                          | ๕๗.๕๐          | ๓๕.๐๐ | ๙๒.๕๐ | ๕๗.๕๐          | ๓๗.๕๐ | ๙๕.๐๐ | ๕๗.๐๐          | ๓๕.๐๐ | ๙๒.๐๐ |
| คะแนนเฉลี่ยรวมกลุ่มสาระการเรียนรู้ |                          | ๙๓.๑๗          |       |       |                |       |       |                |       |       |



ตารางที่ ๑๒ ผลการประเมินการปฏิบัติงานตามข้อตกลงในการพัฒนางานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
สายงานบริหารงานบริหารสถานศึกษา ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา

| ลำดับที่       | ชื่อ - สกุล    | กรรมการคนที่ ๑ |    | รวม | กรรมการคนที่ ๒ |    | รวม | กรรมการคนที่ ๓ |     | รวม |
|----------------|----------------|----------------|----|-----|----------------|----|-----|----------------|-----|-----|
|                |                | ๖๐             | ๔๐ |     | ๑๐๐            | ๖๐ |     | ๔๐             | ๑๐๐ |     |
| ๑              | นายวิรัช บุคดี | ๕๕             | ๔๐ | ๙๕  | ๕๕             | ๔๐ | ๙๕  | ๕๕             | ๔๐  | ๙๕  |
| คะแนนเฉลี่ยรวม |                | ๙๕             |    |     |                |    |     |                |     |     |

ตารางที่ ๑๓ ผลการประเมินการปฏิบัติงานตามข้อตกลงในการพัฒนางานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
สายงานบริหารงานบริหารสถานศึกษา ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา

| ลำดับที่       | ชื่อ - สกุล               | กรรมการคนที่ ๑ |       | รวม   | กรรมการคนที่ ๒ |       | รวม   | กรรมการคนที่ ๓ |       | รวม   |
|----------------|---------------------------|----------------|-------|-------|----------------|-------|-------|----------------|-------|-------|
|                |                           | ๖๐             | ๔๐    |       | ๑๐๐            | ๖๐    |       | ๔๐             | ๑๐๐   |       |
| ๒              | นายทรงรัตน์ ยุระตา        | ๕๕             | ๔๐    | ๙๕    | ๕๗             | ๔๐    | ๙๗    | ๕๘             | ๔๐    | ๙๘    |
| ๓              | นางนภาพร พันธะไชย         | ๖๐             | ๓๕    | ๙๖    | ๖๐             | ๓๕    | ๙๕    | ๕๘             | ๔๐    | ๙๘    |
| ๔              | นายสมพล สกฤษฐา            | ๕๖             | ๔๐    | ๙๖    | ๕๘             | ๔๐    | ๙๘    | ๕๘             | ๔๐    | ๙๘    |
| ๕              | นายศิริศักดิ์ ภูทองจันทร์ | ๕๖             | ๔๐    | ๙๖    | ๖๐             | ๔๐    | ๑๐๐   | ๕๘             | ๔๐    | ๙๘    |
| คะแนนเฉลี่ย    |                           | ๕๖.๗๕          | ๓๘.๗๕ | ๙๕.๗๕ | ๕๘.๗๕          | ๓๘.๗๕ | ๙๗.๕๐ | ๕๘.๐๐          | ๔๐.๐๐ | ๙๘.๐๐ |
| คะแนนเฉลี่ยรวม |                           | ๙๗.๐๘          |       |       |                |       |       |                |       |       |

# บทที่ 4

สรุปผลการดำเนินงาน

## บทที่ ๔

### สรุปผลการดำเนินงาน

ผลการดำเนินงานตามการจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน และการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อตกลงการพัฒนางาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โรงเรียนบัวขาว สรุปผลโดยรวมพบว่า

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดำแหน่งครู และ ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการโรงเรียนบัวขาว จัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน PA๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑๓๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ทั้งนี้ เนื่องจาก กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย ซึ่งมีภารกิจสำคัญในการพัฒนา ข้าราชการ หรือ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของครุปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีคุณภาพมาตรฐาน ให้ความสำคัญกับการส่งเสริมข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาได้พัฒนาความรู้และทักษะให้เกิดสมรรถนะ ในการปฏิบัติหน้าที่ ตลอดจนการพัฒนาความก้าวหน้าทางวิชาชีพของตนเองอย่างต่อเนื่อง โดยมีการปรับปรุง ดานกลไก และระบบการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพ ประสิทธิภาพ และมีความก้าวหน้าในการประกอบวิชาชีพ ที่เสมอภาค เปนธรรม และเทียบได้ไม่ต่ำกว่าข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ดังนั้นคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) จึงได้ประกาศใช้มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของครุปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕ มีผลบังคับนับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นมาส่งผลให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต้องจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน และประเมินข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) เปนประจำทุกปีงบประมาณ เริ่มตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นต้นไป กลุ่มงานบริหารงานบุคคล โรงเรียนบัวขาว เล็งเห็นความสำคัญของการนำมาตราฐานทั่วไปดังกล่าวลงสู่การปฏิบัติเพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนบัวขาว ได้จัดทำข้อตกลงในการพัฒนางานที่เปนไปตามเจตนารมณ์ของมาตรฐานทั่วไป และที่สำคัญต้องสอดคล้องตามบริบทของสถานศึกษา เพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา ที่นำไปสู่การยกระดับคุณภาพผู้เรียนได้อย่างแท้จริง จึงได้เตรียมความพร้อมโดยจัดอบรมเชิงปฏิบัติการการจัดทำและเขียนรายงานผลการปฏิบัติงานตามข้อตกลงการพัฒนางานให้กับข้าราชการครูทุกคน มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน จนข้าราชการครูทุกคนมีความรู้ความเข้าใจทราบหลักเกณฑ์และวิธีการตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่ง และวิทยฐานะข้าราชการ หรือพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาของครุปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ทราบแนวทางการพัฒนาคุณภาพงานตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการ หรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของครุปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ สามารถจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน เพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา ที่นำไปสู่การยกระดับคุณภาพผู้เรียนได้อย่างแท้จริง

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน ตำแหน่งครู และ สายงานบริหารสถานศึกษา ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา และรองผู้อำนวยการโรงเรียนบัวขาว ได้จัดทำและรับการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อตกลงในการพัฒนางาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑๓๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ มีผลการประเมินเฉลี่ยทั้งโรงเรียน ๙๔.๗๙ คะแนน โดยกลุ่มที่มีคะแนนผลการประเมินมากที่สุดคือ ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการโรงเรียนบัวขาว มีคะแนนเฉลี่ย ๙๗.๐๘ คะแนน รองลงมาตามลำดับคือ ตำแหน่ง ครูกลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาไทย มีคะแนนเฉลี่ย ๙๕.๗๑ คะแนน กลุ่มสาระการเรียนรู้คณิตศาสตร์ มีคะแนนเฉลี่ย ๙๕.๓๙ คะแนน กลุ่มสาระการเรียนรู้การงานอาชีพ มีคะแนนเฉลี่ย ๙๕.๑๑ คะแนน ผู้อำนวยการสถานศึกษา มีคะแนนเฉลี่ย ๙๕.๐๐ คะแนน กลุ่มสาระการเรียนรู้วิทยาศาสตร์ มีคะแนนเฉลี่ย ๙๔.๕๓ คะแนน กลุ่มสาระการเรียนรู้ศิลปะ มีคะแนนเฉลี่ย ๙๔.๐๓ คะแนน กลุ่มสาระการเรียนรู้สุขศึกษาพลศึกษา มีคะแนนเฉลี่ย ๙๔.๐๐ คะแนน กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาต่างประเทศ มีคะแนนเฉลี่ย ๙๓.๗๐ คะแนน กลุ่มสาระการเรียนรู้สังคมศึกษาศาสตร์ และวัฒนธรรม มีคะแนนเฉลี่ย ๙๓.๔๕ คะแนน และ กลุ่มกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน(แนะแนว) มีคะแนนเฉลี่ย ๙๓.๑๗ คะแนน ทั้งนี้เนื่องจาก กลุ่มงานบริหารงานบุคคล โรงเรียนบัวขาว เล็งเห็นความสำคัญของการนำมาตราฐานทั่วไปดังกล่าว ลงสู่การปฏิบัติเพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนบัวขาวได้จัดทำข้อตกลงในการพัฒนาและรายงานผลการพัฒนางานตามข้อตกลงการพัฒนางานในรูปแบบ google site เปรียบไปตามเจตนารมณ์ของมาตรฐานทั่วไป และสอดคล้องตามบริบทของสถานศึกษา เพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษาที่นำไปสู่การยกระดับคุณภาพผู้เรียนได้อย่างแท้จริง จึงได้เตรียมความพร้อมโดยจัดอบรมเชิงปฏิบัติการการสร้างเว็บไซต์ด้วย google site อบรมเชิงปฏิบัติการการวิเคราะห์จำแนกตัวชี้วัดปลายทาง ระหว่างทาง ตามหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน พุทธศักราช ๒๕๕๑ การเขียนรายงานผลการปฏิบัติงานตามข้อตกลงการพัฒนาให้กับข้าราชการครูทุกคน มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน จนข้าราชการครูทุกคนมีความรู้ความเข้าใจทราบหลักเกณฑ์และวิธีการตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่ง และวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของครุปกครองสวนทองถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ทราบแนวทางการพัฒนาคุณภาพงานตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่ง และวิทยฐานะ ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของครุปกครองสวนทองถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ สามารถพัฒนาคุณภาพการศึกษา ที่นำไปสู่การยกระดับคุณภาพผู้เรียนได้อย่างแท้จริง โดยจัดเก็บเอกสารผล การปฏิบัติงานตามข้อตกลงในการพัฒนางาน PA๑ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในรูปแบบ Google sites คน ข้าราชการครูใช้เทคโนโลยีดิจิทัลและข้อมูลสารสนเทศในระบบออนไลน์ ด้วย google sites เพื่อประกอบการประเมินข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) การประเมินผลการปฏิบัติงานและการเลื่อนเงินเดือนเพื่อไม่เป็นการเพิ่มภาระให้กับข้าราชการครู และมีปฏิทินการนิเทศติดตามการปฏิบัติงานเป็นระยะ ซึ่งสามารถอำนวยความสะดวกให้คณะกรรมการประเมิน และในการประเมินผู้รับการประเมินไม่ได้มีพิธีการในการนำเสนอผลการปฏิบัติงานแต่อย่างใด ซึ่งสอดคล้องกับเจตนารมณ์ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่ง และวิทยฐานะข้าราชการ หรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของครุปกครองสวนทองถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย

# ภาคผนวก



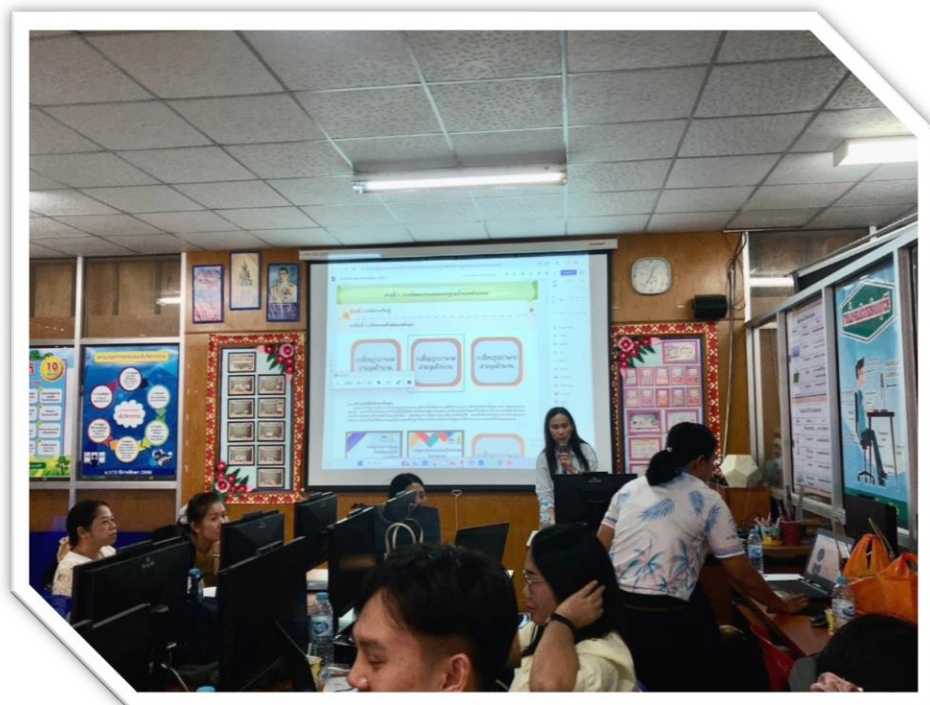
## ชั้นการดำเนินการ ระยะที่ ๑

โรงเรียนบัวขาวประชุมคณะกรรมการที่ปรึกษาฝ่ายบริหารโรงเรียนบัวขาว



## ชั้นการดำเนินการ ระยะที่ ๒

อบรมเชิงปฏิบัติการการสร้างเว็บไซต์ด้วย google site



## ชั้นการดำเนินการ ระยะที่ ๒

อบรมเชิงปฏิบัติการการสร้างเว็บไซต์ด้วย google site





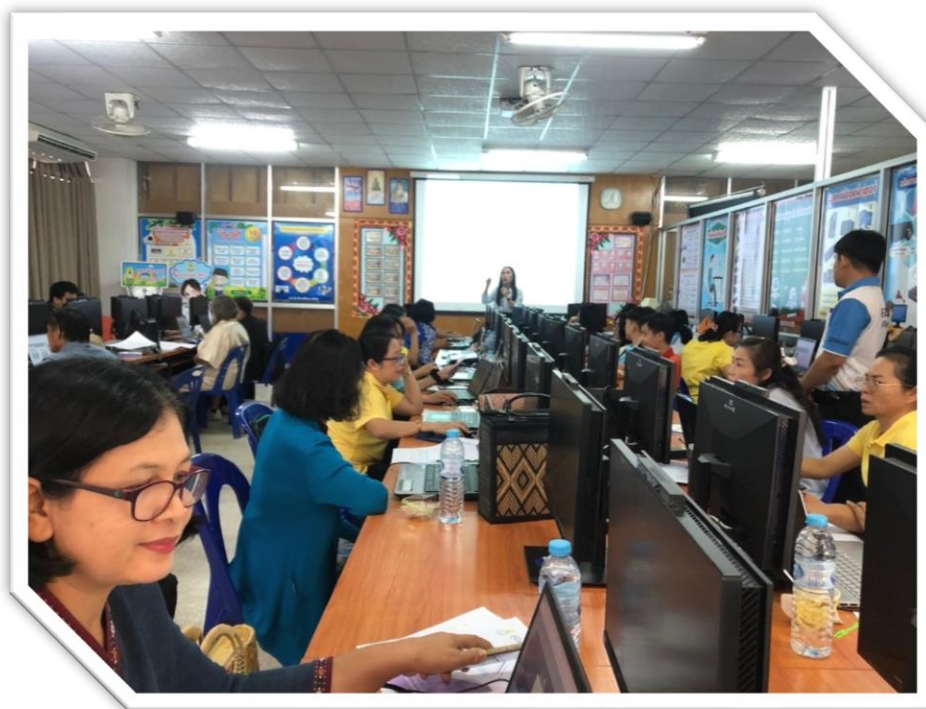
## ชั้นการดำเนินการ ระยะที่ ๒

อบรมเชิงปฏิบัติการการสร้างเว็บไซต์ด้วย google site



## ชั้นการดำเนินการ ระยะที่ ๒

อบรมเชิงปฏิบัติการการสร้างเว็บไซต์ด้วย google site



### ขั้นการดำเนินการ ระยะที่ ๓

ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษาและผู้บริหารสถานศึกษา ส่งลิงค์เว็บไซต์ที่จะใช้ในการประเมินข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) การประเมินผลการปฏิบัติงานและการเลื่อนเงินเดือน ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ใน google form ของกลุ่มบริหารงานบุคคล



[https://docs.google.com/forms/d/1eQW\\_-LQIGcODq80Gu7k6QZhrSZHM9DOUYK3EdE6QNI/edit#settings](https://docs.google.com/forms/d/1eQW_-LQIGcODq80Gu7k6QZhrSZHM9DOUYK3EdE6QNI/edit#settings)

**งานบุคลากร**  
โรงเรียนบัวขาว  
สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์

**การส่ง Google site เพื่อใช้ในการประเมิน วPA**  
รอบการประเมินปีงบประมาณ 2567

\* Indicates required question

ไม่มีชื่อ

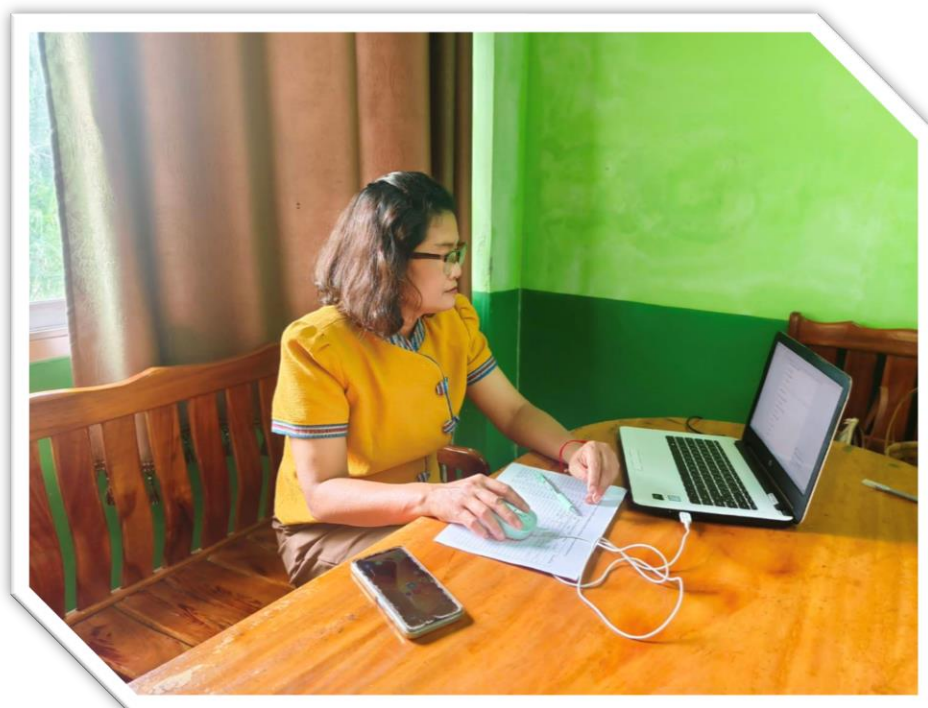
กลุ่มสาระการเรียนรู้\*

**การส่ง Google site เพื่อใช้ในการประเมิน วPA**  
รอบการประเมินปีงบประมาณ 2567

21:07

## ขั้นการดำเนินการ ระยะที่ ๔

คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อตกลงพัฒนางาน ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัด  
กาฬสินธุ์ ประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อตกลงการพัฒนางาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



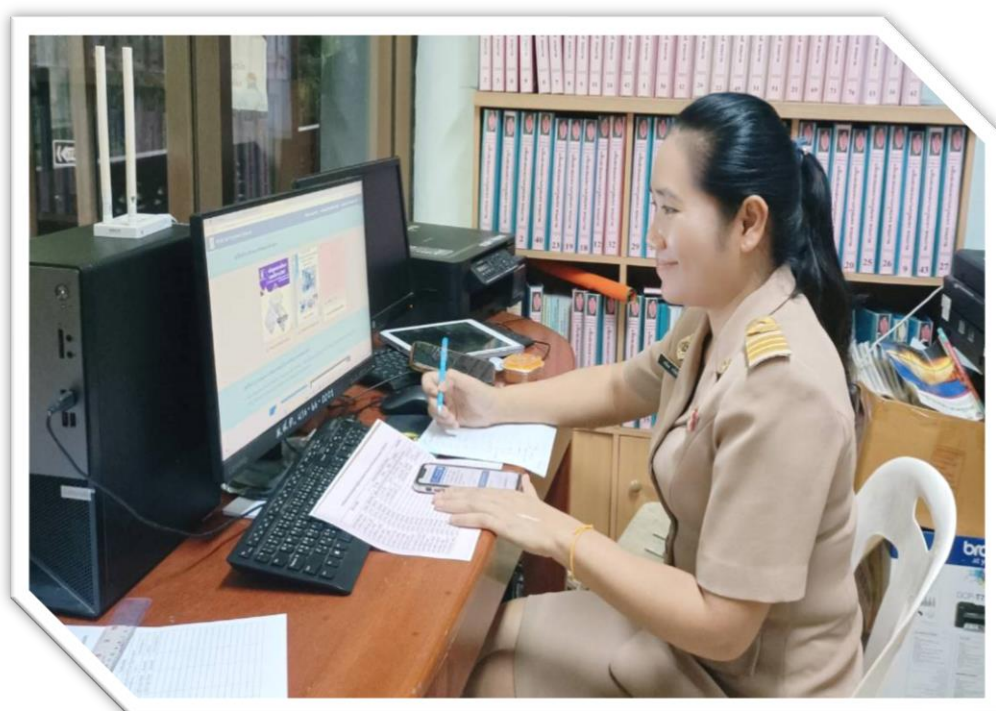
## ชั้นการดำเนินการ ระยะที่ ๔

คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อตกลงพัฒนางาน ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัด  
กาฬสินธุ์ ประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อตกลงการพัฒนางาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



### ขั้นการดำเนินการ ระยะที่ ๔

คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อตกลงพัฒนางาน ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ ประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อตกลงการพัฒนางาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



### ชั้นการดำเนินการ ระยะที่ ๔

คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อตกลงพัฒนางาน ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์  
ประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อตกลงการพัฒนางาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



## ขั้นการดำเนินการ ระยะที่ ๔

คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อตกลงพัฒนางาน ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ ประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อตกลงการพัฒนางาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗





ชั้นการดำเนินการ ระยะที่ ๔

คิวอาร์โค้ดเว็บไซต์การประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อตกลง PA โรงเรียนบัวขาว  
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗



ชั้นการดำเนินการ ระยะที่ ๔

คิวอาร์โค้ดแบบสรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อตกลง PA โรงเรียนบัวขาว  
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗



